



**SECTORUL 6
AL MUNICIPIULUI
BUCUREȘTI**

ADMINISTRAȚIA COMERCIALĂ SECTOR 6

NUMĂR DE TELEFON: +40 0213161297
ADRESĂ POȘTALĂ: ȘOS. VIRTUȚII NR.148, ET.1,
SECTOR 6 BUCUREȘTI
E-MAIL: contact@acs6.ro
WWW.ACS6.RO

Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
Situatia la 31 martie 2022

Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația locală, stabilite potrivit Legii nr. 153/2017, H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11/2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrative teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coefficient	Salariul de bază	Baza de calcul	Indemnizatie pentru doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță	Valoarea lunara a indemnizației de hrană
Director general	S	II	6,63	16.293	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	-	347
Director general adjunct	S	II	6,35	16.193	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	-	347
Șef serviciu	S	II	4,57	11.654	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	-	347
Șef birou	S	II	3,90	9.945	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	-	347

Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1

Situația la 31 martie 2022

Salariile de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația locală, stabilite potrivit Legii nr. 153/2017, H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11/2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrative teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient Gradatie 0	Gradatie					Indemnizatie pentru doctoral	Indemnizatie pentru doctoral	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță	Valoarea lunara a indemnizatiei de hrană
				Gradatie 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4						
Inspector de specialitate, referent de specialitate, referent de socialitate	S	IA	2,60	6630	7128	7485	7860	8057	8259	-	826 la gradatia 5 786 la gradatia 4	-	-	347
Inspector de specialitate, referent de socialitate	S	I	2,45	6248	6717	7053	7406	7592	7782	-	778 la gradatia 5	-	-	347
Inspector de specialitate, referent de socialitate	S	II	2,25	5738	6169	6478	6802	6973	7148	-	-	-	-	347
Inspector de specialitate, referent de socialitate	S	debutant	1,70	4335	4661	4895	5140	5269	5401	-	-	-	-	347
Consilier juridic	S	IA	2,60	6630	7128	7485	7860	8057	8259	-	-	-	-	347
Consilier juridic	S	I	2,45	6248	6717	7053	7406	7592	7782	-	-	-	-	347
Consilier juridic	S	II	2,25	5738	6169	6478	6802	6973	7148	-	-	-	-	347
Consilier juridic	S	debutant	1,70	4335	4661	4895	5140	5269	5401	-	-	-	-	347
Referent	M	IA	1,90	4845	5209	5470	5744	5888	6036	-	-	-	-	347
Referent	M	I	1,75	4463	4798	5038	5290	5423	5559	-	-	-	-	347
Referent	M	II	1,68	4284	4606	4837	5079	5206	5337	-	-	-	-	347
Referent	M	debutant	1,40	3570	3838	4030	4232	4338	4447	-	-	-	-	347
Administrator	M/G	I	1,60	4080	4386	4606	4837	4958	5082	-	-	-	-	347
Administrator	M/G	II	1,50	3825	4112	4318	4534	4648	4765	-	-	-	-	347
Casier, magaziner	M/G	debutant	1,58	4029	4332	4549	4777	4897	5020	-	-	-	-	347
Casier, magaziner	M/G	debutant	1,40	3570	3838	4030	4232	4338	4447	-	-	-	-	347
Șofer	M/G	I	1,58	4029	4332	4549	4777	4897	5020	-	-	-	-	347
Șofer	M/G	II	1,55	3953	4250	4463	4687	4805	4926	-	-	-	-	347
Muncitor calificat	M/G	I	1,58	4029	4332	4549	4777	4897	5020	-	-	-	-	347
Muncitor calificat	M/G	II	1,55	3953	4250	4463	4687	4805	4926	-	-	-	-	347
Muncitor calificat	M/G	III	1,48	3774	4058	4261	4475	4587	4702	-	-	-	-	347
Muncitor calificat	M/G	IV	1,47	3749	4031	4233	4445	4557	4671	-	-	-	-	347
Muncitor necalificat	M/G	I	1,37	3494	3757	3945	4143	4247	4354	-	-	-	-	347
Muncitor necalificat	M/G	II-	1,30	3315	3564	3743	3931	4030	4131	-	-	-	-	347

NOTĂ:

- Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradatia 0. Salariile de bază pentru gradatiile I — 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea — Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017
- Potrivit art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încălzire.
- Potrivit art. 125 și art. 126 din Legea 53/2003-Codul Muncii. (*republicată*), pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22:00 -06:00, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază.