



Raport anual al Consilierului de Etica din cadrul Administrației Comerciale Sector 6

În cadrul Administrației Comerciale Sector 6, conducerea instituției sprijină și promovează valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților.

La nivelul instituției normele de conduită sunt cuprinse în Codul etic al personalului contractual din cadrul Administrației Comerciale Sector 6, Regulamentul de Organizare și Funcționare, precum și în Regulamentul intern.

Acestea au fost aduse la cunoștința tuturor salariaților instituției, prin postarea Regulamentului de Organizare și Funcționare pe site-ul instituției, prin transmitere pe e-mail, prin punere la dispoziție în format printat a documentelor menționate anterior.

Prezentul raport este întocmit în vederea monitorizării active a modului de implementare a normelor de etică la nivelul instituției și a identificării nevoilor de consiliere etică, a dilemelor, vulnerabilităților etice care apar/există la nivelul instituției publice.

În ceea ce privește activitate privind conduita etică și profesională al personalului contractual din cadrul A.C.S.6, în **anul 2022** s-au realizat următoarele acțiuni:

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Acțiuni specifice
1.	Intocmirea <i>Codului de Conduită Etică și profesională al personalului contractual din cadrul Administrației Comerciale Sector 6</i>	Redactarea Codului de etică Aprobarea Codului de etică de către conducerea ACS6
2.	Informarea salariaților cu privire la prevederile <i>Codului de Conduită Etică și profesională al personalului contractual din cadrul Administrației Comerciale Sector 6</i>	S-a realizat, în principal, prin: distribuirea tuturor angajaților printr-un mesaj transmis prin rețeaua de comunicare internă a Codului etic punerea la dispoziția salariaților a Codului de etică, în forma fizică
3.	Monitorizarea sugestiilor/sesizărilor/întrebărilor în domeniul eticii, primite atât din interiorul instituției cât și din afara acesteia,	nu au fost primite sesizări în domeniul eticii nu s-au înregistrat abateri disciplinare nu s-au înregistrat conflicte de interese



**SECTORUL 6
AL MUNICIPIULUI
BUCUREȘTI**

Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită. Sarcini si masuri pentru anul 2023

Consultanță cu privire la respectarea normelor de conduita: oferirea de sfaturi calificate într-un domeniu specificde activitate sau în ceea ce privește o latura specifică a activității celor consiliați.

Asistență cu privire la respectarea normelor de conduita prin discuții cu colegii care solicita sprijinul in rezolvarea unor probleme de conduită sau a unor dileme etice.

Protejarea confidentialității tuturor informațiilor personale adunate în timpul activităților și abținerea de la dezvăluirea informatiilor despre colegi, despre beneficiary, prieteni sau familia colegilor, despre situații concrete, exceptie făcând prevenirea unui pericol iminent, prevenirea săvârșirii unei fapte penale sau împiedicarea producerii rezultatului unei asemenea fapte ori înlăturarea urmărilor prejudiciabile ale unei asemenea fapte.

Tratarea oricărei personae cu acelasi profesionalism indiferent de cultura, naționalitate, etnie, culoare sau rasă, religie, sex sau orientare sexuală, statut marital, abilități fizice sau intelectuale , vârstă, statut socio-economic sau orice alta caracteristica personală , conditie sau statut.

Manifestarea respectului față de experientele, cunostintele , valorile ideile, opiniile si optiunile celorlalți, fără a impune propriile idei, valori sau opinii, precum si abținerea de la angajarea de remarci sau comportamente ce aduc prejudicii demnității celorlalți.

Monitorizarea modului de aplicare si respectare a principiilor si normelor de conduit de catre salariații A.C. S. 6 si intocmirea rapoartelor si analizelor cu privire la acestea.

Desfasurarea activităților de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a salariatilor , sau la initiativa consilierului de etică, atunci când salariatul nu se adreseaza cu o solicitare însă, din conduita adoptata rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.

Actiuni de informare a salariatilor cu privire la normele de conduită.

Concluzii

La nivelul institutiei se urmărește comunicarea deschisă cu salariații și preocupările active ale acestora in materie de etică, salariații care semnalează nereguli fiind protejați impotriva oricăror discriminări.

Respectarea standardelor de conduită contribuie la cresterea încrederii în serviciile publice , servicii care asigură suportul dezvoltarii societatii.

Profesionalismul si competenta reprezintă garanția asigurării unui serviciu public eficient către beneficiari, ca responsabilitate directa în sarcina salariatilor Administratiei Comerciale Sector 6.

**Întocmit.
Consilier de Etică**

Data: 18.01.2023