



PRIMĂRIA SECTORULUI 6  
ADMINISTRAȚIA COMERCIALĂ

A.C.S. 6  
Comp. RU SSM PSI  
Nr. E. 060.17  
Zi 22 Luna 03 An 2024

COMPARTIMENT RESURSE UMANE,  
SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA, PSI  
Soseaua Virtutii, nr 148, etaj 1  
Sector 6 București  
Tel: 0213 161297  
contact@acs6.ro  
www.ACS6.ro

Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1  
Situatia la 31 martie 2024

Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația locală, stabilite potrivit Legii nr. 153/2017, H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrativ teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coefficient	Salariul de bază	Baza de calcul	Indemnizație doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunara a indemnizației de hrană
Director general	S	II	6,63	19 320	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021 H.G. nr. 900/2023	-	-	-		
Director general adjunct	S	II	6,35	19 320	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021 H.G. nr. 900/2023	-	-	-		
Contabil Sef	S	II	6	19 320	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021 H.G. nr. 900/2023	-	-	-		
Șef serviciu	S	II	4,57	15 081	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021 H.G. nr. 900/2023	-	-	-		
Șef birou	S	II	3,90	12 870	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021 H.G. nr. 900/2023	-	-	-	1600	347

**Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1  
Situatia la 31 martie 2024**

**Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația locală, stabilite potrivit Legii nr. 153/2017, H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrative teritoriale Sector 6 și H.G. nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

**FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE**

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient Gradație 0	Gradație 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	Indemnizație pentru doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunara a indemnizației de hrană
Inspector de specialitate, Referent de specialitate Consilier Juridic	S	IA	2,60	8580	9224	9686	10171	10426	10687	-	1069 la gradatia 5	-	1600	347
Inspector de specialitate, Referent de specialitate Consilier Juridic	S	I	2,45	8085	8692	9127	9584	9824	10070	-	1007 la gradatia 5	-	1600	347
Inspector de specialitate, Referent de specialitate Consilier Juridic	S	II	2,25	7425	7982	8382	8802	9023	9249	-	-	-	1600	347
Inspector de specialitate, Referent de specialitate Consilier Juridic	S	debutant	1,70	5610	6031	6333	6650	6817	6988	-	-	-	1600	347
Referent	M	IA	1,90	6270	6741	7079	7433	7619	7810	-	-	-	1600	347
Referent	M	I	1,75	5775	6209	6520	6846	7018	7194	-	-	-	1600	347
Referent	M	II	1,68	5544	5960	6258	6571	6736	6905	-	-	-	1600	347
Referent	M	debutant	1,40	4620	4967	5216	5477	5614	5755	-	-	-	1600	347
Administrator	M/G	I	1,60	5283	5679	5963	6261	6417	6578	-	-	-	1600	347
Muncitor calificat	M/G	I	1,58	5214	5606	5887	6182	6337	6496	-	-	-	1600	347

**NOTĂ:**

- Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 — 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea — Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017
- Potrivit art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și HG. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
- Potrivit art. 125 și art. 126 din Legea 53/2003- Codul Muncii, (\*republicată\*), pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22:00 -06:00, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază.