

**Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1  
Situatia la 31 martie 2023**

**Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația locală, stabilite potrivit Legii nr. 153/2017, H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrative teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

**FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE**

<b>Funcția</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Grad</b>	<b>Coefficient</b>	<b>Salariul de bază</b>	<b>Baza de calcul</b>	<b>Indemnizație pentru doctorat</b>	<b>CFP (10%)</b>	<b>Spor persoane cu handicap</b>	<b>Valoarea anuală a voucherelor de vacanță</b>	<b>Valoarea lunară a indemnizației de hrană</b>
Director general	S	II	6,63	16.293	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	1450	347
Director general adjunct	S	II	6,35	16.293	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	1450	347
Contabil Sef	S	II	6	16.293	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	1450	347
Șef serviciu	S	II	4,57	13.710	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	1450	347
Șef birou	S	II	3,90	11.700	Legea 153/2017 HCL S6 nr. 250/2021	-	-	-	1450	347

**Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1**

**Situația la 31 martie 2023**

**Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația locală, stabilite potrivit Legii nr. 153/2017, H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrative teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

**FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE**

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient Gradație 0	Gradație 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	Indemnizație pentru doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
Inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	2,60	7.800	8.385	8.805	9.246	9.478	9.715	-	972 la gradatia 5	-	1450	347
Inspector de specialitate, referent de specialitate	S	I	2,45	7.350	7.902	8.298	8.713	8.931	9.155	-	916 la gradatia 5	-	1450	347
Inspector de specialitate, referent de specialitate	S	II	2,25	6.750	7.257	7.620	8.001	8.202	8.408	-	-	-	1450	347
Inspector de specialitate, referent de specialitate	S	debutant	1,70	5.100	5.483	5.758	6.046	6.198	6.353	-	-	-	1450	347
Consilier juridic	S	IA	2,60	7.800	8.385	8.805	9.246	9.478	9.715	-	-	-	1450	347
Consilier juridic	S	I	2,45	7.350	7.902	8.298	8.713	8.931	9.155	-	-	-	1450	347
Consilier juridic	S	II	2,25	6.750	7.257	7.620	8.001	8.202	8.408	-	-	-	1450	347
Consilier juridic	S	debutant	1,70	5.100	5.483	5.758	6.046	6.198	6.353	-	-	-	1450	347
Referent	M	IA	1,90	5.700	6.128	6.435	6.757	6.926	7.100	-	-	-	1450	347
Referent	M	I	1,75	5.250	5.644	5.927	6.224	6.380	6.540	-	-	-	1450	347
Referent	M	II	1,68	5.040	5.418	5.689	5.974	6.124	6.278	-	-	-	1450	347
Referent	M	debutant	1,40	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232	-	-	-	1450	347
Administrator	M/G	I	1,60	4.800	5.160	5.418	5.689	5.832	5.978	-	-	-	1450	347
Administrator	M/G	II	1,50	4.500	4.838	5.080	5.334	5.468	5.605	-	-	-	1450	347
Muncitor calificat	M/G	I	1,58	4.740	5.096	5.351	5.619	5.760	5.904	-	-	-	1450	347
Muncitor calificat	M/G	II	1,55	4.650	4.999	5.249	5.512	5.650	5.792	-	-	-	1450	347
Muncitor calificat	M/G	III	1,48	4.440	4.773	5.012	5.263	5.395	5.530	-	-	-	1450	347
Muncitor calificat	M/G	IV	1,47	4.410	4.741	4.979	5.228	5.359	5.493	-	-	-	1450	347

**NOTĂ:**

- Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 — 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea — Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017
- Potrivit art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și HG. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
- Potrivit art. 125 și art. 126 din Legea 53/2003- Codul Muncii, (\*republicată\*), pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22:00 -06:00, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază.